



MISJA I WIZJA

Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego im. Janusza Korczaka

MISJA I WIZJA

Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego im. Janusza Korczaka



MOTTO : „Każdy musi wierzyć, że może się poprawić, że ma nie tylko wady, ale i zalety”.

Janusz Korczak

MISJA Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Kwidzynie.

„ŻYCIE DLA WYCHOWANIA – WYCHOWYWAĆ DLA ŻYCIA”

W naszej pracy najważniejsze jest dobro wychowanki, jej harmonijny rozwój i przyszłość, bez względu na jej wcześniejsze doświadczenia.

Ważne jest, aby wychowanka opuszczająca Ośrodek umiała odnaleźć swoje miejsce w życiu, wierzyła w siebie, dokonywała właściwych wyborów i dostrzegała radość codzienności. Była przygotowana do samodzielności i świadomego udziału w życiu społecznym.

WIZJA OŚRODKA

Głównym celem działalności Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Kwidzynie we wszystkich priorytetowych obszarach funkcjonowania placówki jest zapewnienie wychowankom jak najlepszych, bezpiecznych warunków nauki, opieki i wychowania, zgodnych z nowoczesnymi standardami organizacji i zarządzania, realizowanymi przez dyrektora we współpracy z zespołem kompetentnych i zaangażowanych pracowników.

Z tak sformułowanego celu wynika przyjęta wizja funkcjonowania Ośrodka.

TWÓRCZO, AKTYWNI, ODPOWIEDZIALNIE wobec siebie, społeczeństwa, środowiska, przyszłości

Hasło obejmuje założenia twórczej resocjalizacji i pedagogiki specjalnej w zakresie form i metod pracy z wychowanką w obszarze edukacji, wychowania i terapii z uwzględnieniem indywidualnych potencjałów i problemów wychowanek oraz ich przygotowaniem do usamodzielnienia i właściwego włączenia się w życie społeczne korzystając z nowoczesnych metod pracy i dobrze wyposażonej placówki.

W odniesieniu do pracowników oznacza mobilizację do stosowania aktywizujących metod pracy, wprowadzenia autorskich programów, przestrzegania praw wychowanek, stałego doskonalenia się i integrację zespołu.

Dla dyrektora placówki jest to dążenie do zapewnienia wychowankom wysokich standardów pobytu, tworzenia dynamicznego, zmotywowanego zespołu pracowników działających dla dobra wychowanki w perspektywie jej usamodzielnienia oraz otwierania się nowe potrzeby w zmieniającej się rzeczywistości.

TWÓRCZO

poprzez:

1. Twórczą resocjalizację m.in. teatr resocjalizacyjny, harcerstwo, autorskie programy, współpracę w wyższymi uczelniami.
2. Realizację Indywidualnych Programów Edukacyjno – Terapeutycznych.
3. Stymulację rozwoju społecznego wychowanek poprzez m.in. doradztwo edukacyjno – zawodowe, specjalistyczną pomoc, opracowanie programu dla wychowanek dłużej przebywających w Ośrodku oraz nieletnich matek w ciąży, stworzenie specjalistycznej pracowni do zajęć kosmetyczno – fryzjerskich.

4. Doskonalenie zawodowe pracowników i integrację Zespołu.
5. Promocję Ośrodka, organizację imprez, konferencji, wymianę doświadczeń z innymi placówkami.

AKTYWNIE

poprzez:

1. Działalność sportową, turystykę.
2. Promowanie zdrowego stylu życia wśród wychowanek i pracowników.
3. Współpracę z organizacjami pozarządowymi.
4. Organizację aktywnego wypoczynku oraz wycieczek krajoznawczych.
5. Motywowanie pracowników do innowacji, tworzenia programów autorskich, kreatywnych rozwiązań w praktyce resocjalizacyjnej.
6. Aktywność dyrektora wśród wychowanek, pracowników, instytucji, organu prowadzącego, systemu kierowania.
7. Współpracę z rodzicami.
8. Renowację pomieszczeń, dochodzenie do standardów, utwardzenie terenu na parking.

ODPOWIEDZIALNIE

poprzez:

1. Zapewnienie wychowankom poczucia bezpieczeństwa i przygotowanie do prawidłowego, zgodnego z normami społecznymi funkcjonowania w społeczeństwie.
2. Kierowanie zespołem pracowników w sposób partnerski, zachęcający do kreatywności i rozwoju.
3. Wolontariat wychowanek w środowisku na rzecz m.in. osób starszych, niepełnosprawnych.
4. Świadome i odpowiedzialne planowanie i realizowanie zamierzonych celów.
5. Rozwijanie samorządności wychowanek.

6. Systematyczność i rozliczanie z efektów.
7. Poszerzenie oferty uzależnień – zatrudnianie specjalistów – korzystanie ze środków pozabudżetowych (programy unijne, stowarzyszenie).
8. Nadzór nad bezpieczeństwem.
9. Przygotowanie wychowanek do samodzielności – Grupa Usamodzielnienia.
10. Prowadzenie Ośrodka zgodnie z przepisami prawa i zmieniającą się rzeczywistością.

Koncepcja funkcjonowania i rozwoju Ośrodka ma być realizacją najważniejszego założenia, aby Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kwidzynie stał się:

- **DOMEM** dla naszych wychowanek , gdzie mogą liczyć na serce, troskę, zrozumienie i życzliwość, mądrą pomoc opiekunów, możliwość powrotu do dzieciństwa, aktywny wypoczynek i pomysły na dalsze życie po uzyskaniu pełnoletniości.
- **SZKOŁĄ** dostosowaną do indywidualnych możliwości i potencjałów wychowanki, przygotowującą do życia i pracy poprzez nowoczesne kształcenie dostosowane do realnych potrzeb rynku pracy, rozwój potencjałów i zainteresowań wychowanek, budującą wiarę we własne siły.
- **INSTYTUCJĄ** sprawnie funkcjonującą, efektywnie realizującą wytyczone cele, aktywnie współpracującą z rodzinami, środowiskiem lokalnym, zarządzaną zgodnie z najlepszymi standardami i otwartą na zmieniającą się rzeczywistość.